

Dokumentrubrik	Omfattar område/verksamhet/enhet		Reviderat datum
Organisationsförändring etapp 1, 2023	Folk tandvården		
Upprättad av (befattning, namn)	Fastställd av (namn)	(befattning)	Gäller från datum
Folk tandvårdsdirektör Idakajsa Sand	Idakajsa Sand	FTV-dir	23-01-16

Bakgrund

Folk tandvårdens organisering ändrades 2013 och därefter har även mindre justeringar genomförts. Sex områden med var sin områdeschef bildades, och dessa var Allmäntandvård, Specialisttandvård, Ekonomi/IT, HR, Verksamhetsstöd och Verksamhetsutveckling. Denna organisering svarade upp mot de utmaningar Folk tandvården hade vid denna tidpunkt. Sedan 2019 är verksamhetsområdet Verksamhetsutveckling inte längre ett eget område utan i stället omhändertas utvecklingsfrågor av en verksamhetsutvecklingsstrateg som är en stabsfunktion. Områdeschefsledet i allmäntandvården togs bort 2019, och verksamhetscheferna i allmäntandvården är sedan dess direkt underställda folk tandvårdsdirektören.

Omvärlden förändras hela tiden och det påverkar Folk tandvården som organisation i alla led. Folk tandvården behöver vara lyhörd för förändringar och agera proaktivt bl.a. genom att vara organiserade på bästa sätt för att möta nya ständigt förändrade behov, förväntningar och krav.

Folk tandvården i Region Örebro län ska ligga i framkant i frågor vad gäller utveckling med uppföljning, kunskapsstyrning, forskning och digitalisering, och för att klara av detta behövs en resurseffektiv, strategisk och långsiktig plan för verksamhetsutveckling med tydligt mandat in i både allmäntandvården och specialisttandvården.

Under året 2022 har det pågått en utredning med namnet "Område verksamhetsutveckling –för en strategisk, långsiktig och hållbar utveckling av Folk tandvården". Slutsatserna ifrån utredningen säger att för att uppnå ovanstående krävs:

- Utökat mandat och tyngd för verksamhetsutvecklingsfrågorna.
- Organisatoriska förutsättningar för att utveckling ska genomsyra alla delar av Folk tandvårdens verksamheter.
- En funktion med ansvar att upprätta en strategi för en övergripande verksamhetsutveckling, och mandat att driva och genomföra detta.
- Beslut om organisatorisk form för verksamhetsutveckling och verksamhetsstöd, med hänsyn taget till att många av de funktioner som idag organiseras under verksamhetsstöd hanterar frågor som ligger nära utveckling.

Beslut

Att bedriva tandvård är vår huvudprocess, och därav ska allmäntandvård och specialisttandvård vara de områden som finns i folktandvårdens organisationsskiss.

En ny stabsfunktion, utvecklingschef, inrättas och får ansvar för följande områden: forskning, efterutbildning, digitalisering, hälsa, patientsäkerhet och kvalitet, kunskapsstyrning, och utvecklingsprojekt. Alla dessa områden arbetas det i olika grad med idag i Folktandvården, och skulle i en gemensam utvecklingsorganisation under en utvecklingschef få mer gemensam styrning och kraft. De nuvarande funktioner som idag finns inom dessa områden och som kommer att organiseras under utvecklingschefen är:

- Forskningsledare
- Efterutbildningssekreterare
- Digitaliseringssamordnare
- Folkhälsoenheten
- Chefstandläkare
- I den nya organisationen ligger även funktionerna kring frisktandvård, hållbarhet och barnrätt under utvecklingsorganisationen.

Tidigare områden HR och Ekonomi/IT ligger i den nya organisationen som stabsfunktioner.

- Ekonomi/IT omfattar budget och redovisning inkl analys, investeringar, fastighet, upphandling, inköp , IT-system och objektsägare IT liksom tidigare. I den nya organisationen ligger även funktionerna brand och säkerhet under Ekonomi/IT.
- HR omfattar stöd i ansvar för personalärenden, lönebildning, hållbart arbetsliv, kompetensförsörjning, chef- och ledarskapsfrågor, rehabilitering, arbetsmiljöarbete och facklig samverkan liksom tidigare. I den nya organisationen ligger även funktionerna hygien och kemikalier under HR.

Område verksamhetsstöd upphör, och dess funktioner utplaceras i organisationsstrukturen (enligt ovan beskrivet). Folktandvårdens kundcenter, som i dagens organisation är en del av verksamhetsstöd, upphör som egen enhet och arbetsplats. Dess uppdrag och personal flyttas till klinikerna. En egen utredning innehållande risk- och konsekvensanalys samt planering för detta genomförs.

I staben finns även fortsättningsvis 1 sekreterare, 1 kommunikationsstrateg och 1 kommunikatör.

I en övergångsperiod medan den nya administrativa organisationen "sätter sig" finns även 1 senior rådgivare i staben med ansvar för verksamhetsplaneringsprocessen och att

säkerställa att alla nuvarande funktioner hittar sin nya plats i en ny organisation.
Funktionen senior rådgivare är personbunden och kommer på sikt att upphöra.

Folktandvårdsnämnden, folktandvårdens ledningsgrupp och regiondirektör är informerade, och diskussion har förts inför detta beslutsförslag.

Fackliga parter har informerats löpande samt deltagit i risk- och konsekvensanalyser, och beslutet förhandlas 10/10 2022.

Beslut om etapp 2 och 3 i organisationsförändringen tas i särskild ordning.

Förslag är att detta beslut träder i kraft 2023-01-16.

Örebro 2022-10-07

Idakajsa Sand

Folkandvårdsdirektör